

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Hanya rasa syukur yang bisa penulis sampaikan sehingga Proposal Tesis yang berjudul **“Pengaruh Beban Kerja Terhadap Retensi Karyawan Dengan *Burnout* dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di RS Dewi Sri ”**.

Proposal Tesis ini diajukan untuk melengkapi sebagian syarat dalam mencapai gelar Administrasi Rumah Sakit (MARS) Program Pascasarjana Universitas Esa Unggul.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada

1. Dr. Ir Arief Kusuma Among Pradja, MBA, Selaku Rektor Universitas Esa Unggul yang telah memberikan kesempatan penulis untuk dapat menuntut ilmu Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS) di Universitas Esa Unggul.
2. Dr. Apt. Aprilita Rina Yanti Eff, M.Biomed, Apt selaku Dekan Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul, Jakarta Barat.
3. Dr. Rokiah Kusumapradja, S.KM., MHA, Selaku Ketua Prodi Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS) Universitas Esa Unggul, yang telah memberikan dorongan semangat dan keilmuannya sejak penulis masuk kuliah hingga bisa menyelesaikan tugas Tesis ini.
4. Dr. MF Arrozi Adhikara, SE., M.Si., Akt, CA selaku Dosen pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dan pikiran, yang selalu sabar membimbing, memberi masukan dan mengarahkan penulis dalam penyusunan tesis ini.
5. Dr. dr. Wahyuni Dian Purwati, Sp. EM., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan pikirannya serta dorongan semangat untuk dapat menyelesaikan tesis ini.
6. Istri Tercinta Sakinah Husen, kedua putri tersayang Sheenaz Fahad Alkathery dan Shireen Fahad Alkathery, Abi, Mama, Mama Anne dan Abah Husen dan Ameh Emah atas dukungan moril maupun material kepada penulis dalam penyelesaian tugas akhir ini.
7. Seluruh Staf Pasca Sarjana Administrasi Rumah Sakit (MARS)
8. Sahabat seperjuangan yang telah banyak membantu selama perkuliahan drg. Nadia, MARS dr. Mitzi, dr. M. Arfan, MARS dan rekan-rekan kelas B lainnya hingga penyelesaian penulisan Proposal Tesis ini.
9. Rekan dan senior satu bimbingan
10. Direktur RS. Dewi Sri dr. Inas Susanti, Sp. PA., MARS
11. Sejawat dan rekan kerja yang berada di Rumah Sakit Dewi Sri

12. Seluruh rekan – rekan mahasiswa Angkatan VII Manajemen Administrasi Rumah Sakit (MARS) Program Pascasarjana Universitas Esa Unggul yang terus memberi dukungan dan semangat dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

13. Semua pihak yang turut membantu namun belum dapat saya sebutkan satu persatu atas dukungan dan doanya.

Penulis yakin, dalam penyusunan Proposal Tesis ini, masih banyak hal yang belum sempurna. Penulis sangat mengharapkan masukan dan saran dari berbagai pihak. Semoga Proposal Tesis ini dapat dijadikan sumber bacaan untuk dapat menambah pengembangan keilmuan selanjutnya.

Jakarta, April 2021

Fahad

Unggul

Esa Unggul

Esa Unggul



itas
Unggul

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul



itas
Unggul

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul



itas
Unggul

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul